

蝶变的达钢

扎根热土践初心 青春建功正当时

方大达钢青年在搬迁升级中书写担当

在位于达州东部经开区麻柳镇的方大达钢新厂区,青年员工骨干李浪专注地看着转炉的运行情况。其实电脑上的每一项数据,他早已烂熟于心。自从达钢搬迁升级项目一炼钢单元热负荷试车以来,李浪全程参与4座100吨转炉调试,提出16项设备优化方案,成功攻克液压系统消缺等难题。精炼炉投产期间,李浪创新LF炉智能精炼模型,通过复合渣系工艺试验将电极消耗降至0.8kg/t,为新厂区实现“投产即达产”奠定了技术基础。

“作为四川省100个重大产业项目之一、达州市‘一号工程’,达钢搬迁升级项目共有近100个标段,建设工期紧,任务重。我们积极动员青年骨干参与到项目建设中去。在搬迁项目指挥部210名员工中,青年员工占比达39.5%。他们肯吃苦、能战斗,为方大达钢新厂区顺利投产作出了重要贡献。”方大达钢团委书记坤福贤介绍。

“我们面临的都是全新的工作,不仅要熟悉新的工艺流程,还要完成项目招标、技术文件审查、阶段性工程验收等一系列工作。”在烧结球团料场项目员工冉磊看来,参与重大项目建设虽然辛苦,但也可以让自己迅速积累经验、尽快成长起来。“完成每一个重大工作任务,还是很有成就感的。”冉磊说道。

从老厂区到新厂区,40公里的距离,不仅是一个企业的蝶变之旅,也是每一名青年员工的成长之路。三年来,他们扎根在达州东部经开区,战高温、斗严寒,曾经白皙的皮肤变得黝黑,稚嫩的脸庞也变得饱经沧桑。

龙锐2022年大学毕业后加入方大达钢,入职后便马上参与到搬迁项目建设工作中。他主导并深度参与煤气发电项目、饱和蒸汽发



方大达钢青年志愿者开展志愿服务活动。

电项目、启动锅炉项目的建设、设备安装和调试工作,将专业理论运用于实践,系统梳理技术规范与设计标准,通过“技术参数核算+现场调试优化+图纸设计规定”三轨模式,及时发现并整改土建问题、设备安装误差、管线布局隐患等关键问题,为项目建设提供有力保障。经过实践的锻炼,龙锐也很快成长成为一名技术骨干,担任了车间副主任,成为目前方大达钢最年轻的车间管理干部。

人才是第一资源,创新是第一动力。方大达钢人力资源部部长姜力介绍:“方大达钢高度重视青年人才发展,通过搭建多元化成长平台,让人才在实干中唱主角,实现引得来、留得住、用得好。”在企业转型发展的关键阶段,方大达钢青年员工以实际行动诠释了新时代产业工人

的责任担当。“近两年来,我们面临确保老厂区生产稳定运行和新厂区按期达产达效两个大局,在严峻复杂的行业形势下,降本增效又是关键中的关键。我们充分调动青年员工发挥积极性和创造性,立足岗位建新功,于细节处见真章,取得了良好的成效。”方大达钢党群工作部副部长曹立介绍,“青年员工积极参与公司组织的小改小革和合理化建议活动,实现创效100余万元。”

检测部青年员工刘真真每天重复同样的检测工作,通过对检测流程和方法的细心观察与总结,提出关于钠离子电极保护液配制的建议,通过测定锅炉水中的钠离子含量,发现部分锅炉水的钠含量较低,能满足电极保护液的要求,将这部

分钠含量较低的锅炉水收集起来,用于电极保护液的配制,能有效保护电极,节约成本。“虽然是很细微的一项改进,但是为公司创造了效益,也是对我个人价值的肯定。”刘真真谦虚地表示。

近年来,方大达钢团委在把握时代机遇、勇担时代使命中,积极融入成渝地区双城经济圈建设和万东开统发展大局,团结带领青年员工在平凡的岗位上建功立业,构成了宏大叙事下一个个值得铭记的平凡个体。2025年7月2日,共青团四川省委公布2025年“四川青年五四奖”表彰名单,方大达钢团委获四川省五四红旗团委荣誉。正是对这一集体的高度肯定,也激励着达钢青年在新时代治蜀兴川火热实践中再立新功、再创佳绩!

□文/图 通讯员 张祺干 王俊怡

上半年方大达钢
主要产品产量实现“双过半”

本报讯(通讯员 苗蓝丹 摄影报道)2025年上半年,方大达钢在新老厂区顺利交接的关键节点,凭借全链条高效协同与技术革新,实现铁、钢、材、焦等主要产品产量均超年度计划50%,圆满达成“时间过半、任务过半”目标。其中,轧钢厂1号高线与球团矿项目6月成功试车,丰富产品矩阵的同时,提升了企业市场竞争力。

新厂区4月揭牌后,面对新设备磨合等挑战,企业通过智能调度、产销协同、创新激励“三措并举”筑牢生产根基。依托大数据系统实时监控生产全流程,建立销售采购快速

响应机制,推行“金点子”建议制度,破解多项生产难题。

产量与质量“双提升”成为亮点。核心技术上,两座高炉钕钒冶炼比稳定在50%以上,5月最高达58%,资源利用率显著提升,4月钢铁料消耗、燃料比同比分别下降1.29%、6.3%。全流程数据监测平台精准调控,释放效率红利。

绿色发展成效突出。新厂区“节水一节约一回收”体系显效:吨钢新水耗同比下降19.7%,创效120.6万元;雨水回收系统两月蓄水50.6万吨,节约用水90万元。通过多项举措,自发电率稳定在95%以上。

方大达钢斩获达州产业竞赛优秀奖

本报讯(通讯员 刘植松)7月15日,由团市委、市发展改革委、市经信局、市教育局等8家单位共同主办的2025年达州市“3+3”重点产业青年立功竞赛决赛,在达州市青工妇活动中心圆满落幕。方大达钢炼钢厂团支部书记江孟婷代表企业参赛。

据悉,本次竞赛聚焦市委明确的能源化工、先进材料、智能装备制造、食品医药、数字经济、轻纺服饰、低空经济及航空七大领域,以及天然气精

细化工、玄武岩纤维、电子信息等22条产业链链圈强链,采取“3分钟路演展示+2分钟评审问答”的形式进行。

决赛现场,江孟婷沉着冷静,在项目陈述中条理清晰地阐述了企业炼钢生产中的节能降耗创新思路,从容应对答辩环节评委的提问,凭借扎实的专业功底和清晰的逻辑表达赢得了评委的认可。她在激烈比拼中脱颖而出,荣获优秀奖,为企业赢得了荣誉,展现了新时代青年产业工人的青春担当。

达兴能源通过达州市市场监督管理局
获证后监督检查

本报讯(通讯员 李希 王玉川)日前,达州市市场监督管理局检查组到达兴能源,开展工业产品生产许可证获证后日常监督检查。经严格检查,达兴能源质量管理体系运行有效,生产现场管理及人员操作规范,相关记录齐全,整体运行情况符合工业产品生产许可证后监管要求。

据悉,本次监督检查聚焦企业能否持续保持获证时的生产条件和质量保证能力。检查组采取“双随机、一公开”与重点检查相结合的方式,通过查阅资料及现场核实,重点核查证照一致性(包括营业执照、生产许可证有效性及许可范围)、生产过程关键控制点管理及工艺执行规范性等内容。

以培训强意识 用安全护远行

本报讯(通讯员 常利国)近日,方大达钢组织开展交通安全知识培训,邀请四川高速公安五分局十四大队张彦授课。

张彦结合方大达钢员工上下班通勤及厂区道路通行等实际情况,从交通法规的基本知识入手,解读每条法规背后的意义,让大家明白:规定不是束缚,而是保护每一个交通参与者的

生命安全。讲解过程中,张彦与参训人员互动交流,通过提问引导大家思考,使大家意识到,交通安全是每个人的责任,需要共同维护。

此次培训让员工进一步掌握了交通安全知识,深刻认识到交通安全的重要性,大家将共同参与营造安全、有序、畅通的交通环境,为企业高质量发展护航。

二季度成品钢材金相抽检合格率100%

本报讯(通讯员 毛盈涵)日前,笔者从达州钢铁获悉,该公司检测部今年二季度对成品钢材开展严格的定期金相抽检,累计抽检251批次。抽检结果显示,所有样品的金相组织以铁素体加珠光体为主,实际晶

粒度稳定控制在9级以上,抽检合格率达100%,无不合格批次。此次抽检充分验证了公司钢材产品组织性能的稳定性,进一步巩固了品牌优势,也为客户提供了更可靠、更优质的钢材产品。

翻车机系统“人工线”原料卸载试车完成

本报讯(通讯员 赖治光 唐凤翔)7月15日,笔者从达州钢铁炼铁厂获悉,该厂顺利完成翻车机系统“人工线”原料卸载试车,近20天共卸载428个车皮,原料总重量近30000吨。

据悉,达州钢铁翻车机系统人工作业线原料卸载设计为单列11节火

车皮,并配备相应的堆料场。“人工线”的启用能够有效衔接不同原料的快速转换,满足人机协同作业条件,为生产原料的稳定供应提供保障。接下来,炼铁厂将结合试车实际情况,建立健全标准化作业流程,消除人工作业的安全隐患,提升作业效率和安全性。

重庆大学8名毕业生入职方大达钢

本报讯(通讯员 王震晨)近日,方大达钢迎来8名重庆大学优秀应届毕业生正式入职,为企业人才队伍注入了新鲜血液。新入职员工均来自冶金工程、材料成型及控制工程等与钢铁行业紧密相关的专业,涵盖本科及

硕士研究生学历层次。为了让新员工全面了解企业规范,该公司第一时间组织开展了涵盖安全知识、公司规章制度等内容的人职培训,帮助他们尽快熟悉环境,保障安全上岗。

炎炎夏日送清凉 一线员工士气涨

本报讯(通讯员 郭泽沂 摄影报道)7月17日,公司总经理唐春、党委书记余家东带队深入焦化厂、炼铁高炉车间、轧钢双高棒平台等高温岗位,为员工送去西瓜、冰红茶、可乐等消暑物资。

此次活动累计发放矿泉水835件、饮料1088件、西瓜10400斤,清凉物资精准覆盖各高温岗位。一线员工

纷纷表示,将把关怀化为动力,在岗位上实干担当,为企业高质量发展注入火热能量。

近年来,方大达钢秉持“以员工为中心”理念,不仅靠物资送清凉,更以制度保安全:推行错峰作业,优化工时安排;在车间配备空调、防暑药品箱,从细节处筑牢防暑防线。



方大达钢开展送清凉活动现场。

轧钢,就是锤炼人生

——达州钢铁优棒车间主任李光桃的故事

在达州钢铁轧钢厂优棒车间,轧机轰鸣如战鼓,红钢奔流似火龙。在这钢铁与热浪交织的战场上,总有一个身影在轧线上穿梭,他就是优棒车间主任李光桃,一位在轧钢线上坚守18年的“技术尖兵”。2024年,面对企业搬迁、工艺升级、安全管控的多重考验,这位“技术尖兵”以变、干、实为行动纲领,用沾满油污的工装践行着新时代产业工人的奋斗篇章。

搬迁前憔悴了许多……

技术破壁
从“门外汉”到“创新标杆”

双高棒投产战役打响时,李光桃迎来了职业生涯的转折点。面对全新的棒材生产线,他坦言:“工艺差异让我倍感压力,但组织的信任就是我前进的动力。”他迅速调整心态,揣着技术手册扎进生产一线。深夜的办公室里,他捧着棒材轧制技术手册自言自语:“45度无扭精轧机的咬入角该怎么控制?”笔记本上密密麻麻写满了他钻研技术的思考轨迹。

“钢铁是有生命的,要听懂它的呼吸节奏。”设备调试期间,李光桃像医生听诊般俯身在轧机旁,用耳朵辨别生产过钢的异常振动,用手掌感受温度变化。为掌握第一手数

据,他连续20小时记录轧辊温度曲线,经过反复试验,创新的动态水冷却调节系统,让生产线非计划停机减少30%,生产效率提升15%以上,成材率提升至101.2%,不仅创下国内同类生产线试生产阶段最佳纪录,更填补了川内高线生产动态调控技术的空白。

管理聚力
以安全为基向精进发力

“严是安全之本,松是事故之源。”这是李光桃始终坚守的信条。在新厂搬迁和生产过程中,他创新开展“三个一”安全工程:每周一次安全知识讲座、每月一次实操技能培训、每月一次现场检查。今年2月的一天,他感冒发烧仍坚守在冷床区域。当发现检修人员未执行停电挂牌制度就准备作业时,向来

温和的他突然严肃批评:“安全规程是生命线,对自己不负责就是对家人不负责!”事后他红着眼圈解释,骂得很是因为爱得深。正是这种刚柔并济的管理,让车间创造了从搬迁到现在“零事故”的纪录。

面对双高棒线和优特钢线整合成优棒车间的新挑战,作为主任的他深知自己责任更大。他以“持续改善、节能降耗、创新发展”为方向,成功主导实施多项技术创新。他提出的改进轧线上催扫气器进口结构,有效减少了堆钢事故的发生;创新轧辊全生命周期管理,延长使用寿命20%;设计防护装置,降低劳动强度30%。正如他常说:“生产没有终点,只有持续优化的起点。”

站在优棒车间亮丽的参观通道上,李光桃望着火红的钢坯在辊道上奔腾,对身边的同事说:“咱们轧钢,其实也是在锤炼人生。企业转型需要每个螺丝钉都发光发热!”这位先后荣获“生产工艺质量标兵”“优秀员工”的共产党员,始终以党性为指引,用行动诠释着“变中求进、干中突破、实中创新”的钢铁哲学。在他布满老茧的手掌里,紧握着的不仅是轧机工具和图纸,更是一个钢铁匠人的使命与荣光。 □通讯员 黄建华



方大达钢炼钢工序连铸车间生产现场。

搬迁攻坚
三线并行跑出“达钢速度”

2024年,达州钢铁吹响向麻柳新厂区进军的号角。设备搬迁如同战场转移,既要保证老厂区生产不断,又要确保新生产线按时投产。李光桃主动请缨,在动员会上立下誓言:“设备搬迁不是简单的位移,而是工艺升级的契机!”

白天,他穿梭在新厂房错综复杂的管线丛林间,协调上百台设备的拆解安装;夜晚,他组织技术骨干在临时板房里挑灯夜战,研讨优化方案。面对交错的工期矛盾,他创新提出“搬迁—调试—生产”三线并行作业模式,将原本需要三个月完成的2#高线搬迁工程压缩至70天。在关键设备安装阶段,他带领团队连续奋战24小时,用冰水浸湿的毛巾反复擦拭额头提神,最终提前10天实现试车投产,并创下单日产量破纪录的佳绩。

“等不是办法,才有希望!”这句被李光桃喊得沙哑的口号,化作团队攻坚的精神动力。当第一根合格钢材从新生产线呼啸而出时,同事们发现,他们的主任正倚靠着工具箱站着——安全帽下的面容,比